Na temelju članka 118., stavak 2., alineja 3. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine" br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10. 90/11., 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 07/17, 68/18 i 98/19) i članka 40. stavak 5. alineja 3 Statuta Glazbene škole Dugo Selo (KLASA: 023-05/17-01/09, URBROJ: 238/07-15-05-17-3, od 20. srpnja 2017.) te odredbi Zakona o plaćama u Javnim službama („Narodne novine“, broj 27/01 i 39/09), Dodatka Temeljnom kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama (»Narodne novine«, br. 128/17, 47/18 i 2/19, dalje u tekstu: Kolektivni ugovor) i Uredbu o izmjenama i dopunama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama („Narodne novine“, br. 119/2019, dalje u tekstu: Uredba Vlade) Školski odbor Glazbene škole Dugo Selo na 6. sjednici održanoj dana 20. siječnja 2020.g. donosi

Pravilnik o plaćama i ostalim materijalnim pravima radnika Glazbene škole Dugo Selo

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o plaćama i ostalim materijalnim pravima radnika Glazbene škole Dugo Selo (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se načela za određivanje plaća i ostalih materijalnih prava radnika Glazbene škole Dugo Selo).

Na pitanja plaća i drugih naknada na osnovi rada koja nisu uređena ovim Pravilnikom, primjenjuju se odgovarajući propisi o radu, odnosno u skladu s njima sklopljeni kolektivni ugovori.

II PLAĆA

Članak 2.

Plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Članak 3.

Visina osnovice za izračun plaće utvrđena je Kolektivnim ugovorom kako slijedi:

– od 1. siječnja 2020. do 31. svibnja 2020. godine 5.809,79 kn, koja će se obračunati i isplatiti s plaćom za siječanj 2020., a koja se isplaćuje u veljači 2020. godine

– od 1. lipnja 2020. do 30. rujna 2020. godine 5.925,99 kn, koja će se obračunati i isplatiti s plaćom za lipanj 2020., a koja se isplaćuje u srpnju 2020. godine

– od 1. listopada 2020. godine 6.044,51 kn, koja će se obračunati i isplatiti s plaćom za listopad 2020., a koja se isplaćuje u studenom 2020. godine i nadalje.

Članak 4.

Vrijednost koeficijenata utvrđena je Uredbom Vlada Republike Hrvatske, u razdoblju od 1. prosinca 2019. godine do 31. svibnja 2020. godine kako slijedi:

Položaji I vrste

1. ravnatelj osnovne škole do 250 učenika; ravnatelj srednje škole do 300 učenika – 1,818
2. ravnatelj osnovne škole od 251 do 850 učenika; ravnatelj srednje škole od 301 do 600 učenika – 1,978

Radna mjesta I vrste

1. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – izvrsni savjetnik - 1,812
2. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – savjetnik - 1,662
3. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – mentor - 1,525
4. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj - 1,365
5. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – bez položenog stručnog ispita - 1,158
6. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – bez odgovarajuće vrste obrazovanja - 1,158
7. učitelj sa završenim preddiplomskim sveučilišnim ili preddiplomskim stručnim studijem na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova, učitelj s višom stručnom spremom prema ranijim propisima – izvrsni savjetnik - 1,587
8. učitelj sa završenim preddiplomskim sveučilišnim ili preddiplomskim stručnim studijem na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova, učitelj s višom stručnom spremom prema ranijim propisima – savjetnik - 1,456
9. učitelj sa završenim preddiplomskim sveučilišnim ili preddiplomskim stručnim studijem na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova, učitelj s višom stručnom spremom prema ranijim propisima – mentor - 1,377
10. učitelj sa završenim preddiplomskim sveučilišnim ili preddiplomskim stručnim studijem na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova, učitelj s višom stručnom spremom prema ranijim propisima - 1,272
11. tajnik školske ustanove - 1,267
12. voditelj računovodstva školske ustanove - 1,267

Radna mjesta II vrste

1. učitelj sa završenim preddiplomskim sveučilišnim ili preddiplomskim stručnim studijem na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova, učitelj s višom stručnom spremom prema ranijim propisima – bez položenog stručnog ispita -1,014
2. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – bez odgovarajuće vrste obrazovanja - 1,014
3. tajnik školske ustanove - 1,135
4. voditelj računovodstva školske ustanove - 1,135

Radna mjesta III vrste

1. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – bez odgovarajuće vrste obrazovanja - 0,889
2. domar,ložač,školski majstor 0,776

Radna mjesta IV vrste

1. pomoćno-tehnički radnik 0,601
2. spremačica 0,601

Članak 5.

Vrijednost koeficijenata utvrđena je Uredbom Vlada Republike Hrvatske, u razdoblju od 1. lipnja 2020. godine do 31. prosinca 2020.godine kako slijedi:

Položaji I vrste

1. ravnatelj osnovne škole do 250 učenika; ravnatelj srednje škole do 300 učenika – 1,836
2. ravnatelj osnovne škole od 251 do 850 učenika; ravnatelj srednje škole od 301 do 600 učenika – 1,997

Radna mjesta I vrste

1. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – izvrsni savjetnik - 1,830
2. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – savjetnik - 1,679
3. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – mentor - 1,541
4. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj - 1,378
5. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – bez položenog stručnog ispita - 1,169
6. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – bez odgovarajuće vrste obrazovanja - 1,169
7. učitelj sa završenim preddiplomskim sveučilišnim ili preddiplomskim stručnim studijem na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova, učitelj s višom stručnom spremom prema ranijim propisima – izvrsni savjetnik - 1,603
8. učitelj sa završenim preddiplomskim sveučilišnim ili preddiplomskim stručnim studijem na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova, učitelj s višom stručnom spremom prema ranijim propisima – savjetnik - 1,471
9. učitelj sa završenim preddiplomskim sveučilišnim ili preddiplomskim stručnim studijem na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova, učitelj s višom stručnom spremom prema ranijim propisima – mentor - 1,391
10. učitelj sa završenim preddiplomskim sveučilišnim ili preddiplomskim stručnim studijem na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova, učitelj s višom stručnom spremom prema ranijim propisima - 1,285
11. tajnik školske ustanove - 1,286
12. voditelj računovodstva školske ustanove - 1,286

Radna mjesta II vrste

1. učitelj sa završenim preddiplomskim sveučilišnim ili preddiplomskim stručnim studijem na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova, učitelj s višom stručnom spremom prema ranijim propisima – bez položenog stručnog ispita -1,024
2. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – bez odgovarajuće vrste obrazovanja - 1,024
3. tajnik školske ustanove - 1,152
4. voditelj računovodstva školske ustanove - 1,152

Radna mjesta III vrste

1. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – bez odgovarajuće vrste obrazovanja - 0,898
2. domar,ložač,školski majstor 0,776

Radna mjesta IV vrste

1. pomoćno-tehnički radnik 0,601
2. spremačica 0,601

Članak 6.

Vrijednost koeficijenata utvrđena je Uredbom Vlada Republike Hrvatske, od 1. siječnja 2021. godine kako slijedi:

Položaji I vrste

1. ravnatelj osnovne škole do 250 učenika; ravnatelj srednje škole do 300 učenika – 1,873
2. ravnatelj osnovne škole od 251 do 850 učenika; ravnatelj srednje škole od 301 do 600 učenika – 2,037

Radna mjesta I vrste

1. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – izvrsni savjetnik - 1,867
2. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – savjetnik - 1,713
3. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – mentor - 1,572
4. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj - 1,406
5. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – bez položenog stručnog ispita - 1,193
6. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – bez odgovarajuće vrste obrazovanja - 1,193
7. učitelj sa završenim preddiplomskim sveučilišnim ili preddiplomskim stručnim studijem na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova, učitelj s višom stručnom spremom prema ranijim propisima – izvrsni savjetnik - 1,635
8. učitelj sa završenim preddiplomskim sveučilišnim ili preddiplomskim stručnim studijem na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova, učitelj s višom stručnom spremom prema ranijim propisima – savjetnik - 1,500
9. učitelj sa završenim preddiplomskim sveučilišnim ili preddiplomskim stručnim studijem na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova, učitelj s višom stručnom spremom prema ranijim propisima – mentor - 1,419
10. učitelj sa završenim preddiplomskim sveučilišnim ili preddiplomskim stručnim studijem na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova, učitelj s višom stručnom spremom prema ranijim propisima - 1,310
11. tajnik školske ustanove - 1,325
12. voditelj računovodstva školske ustanove - 1,325

Radna mjesta II vrste

1. učitelj sa završenim preddiplomskim sveučilišnim ili preddiplomskim stručnim studijem na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova, učitelj s višom stručnom spremom prema ranijim propisima – bez položenog stručnog ispita -1,044
2. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – bez odgovarajuće vrste obrazovanja - 1,044
3. tajnik školske ustanove - 1,186
4. voditelj računovodstva školske ustanove - 1,186

Radna mjesta III vrste

1. učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – bez odgovarajuće vrste obrazovanja - 0,916
2. domar,ložač,školski majstor 0,776

Radna mjesta IV vrste

1. pomoćno-tehnički radnik 0,601
2. spremačica 0,601

Članak 7.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada u razdobljima koja ne smiju biti duža od mjesec dana. Ako Kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije drugačije određeno, plaća se za prethodni mjesec isplaćuje do petnaestog dana u mjesecu.

Članak 8.

Prilikom isplate plaće, naknade plaće i otpremnine radniku se mora uručiti obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

U slučaju neisplate plaće, naknade plaće ili otpremnine ili njihove djelomične isplate radniku se mora do kraja mjeseca u kojem su ove isplate trebale biti izvršene, uručiti obračun iznosa koji je trebao biti radniku isplaćen. Ovaj obračun ima značaj vjerodostojne isprave.

Članak 9.

Svakom radniku izdaje se rješenje o plaći sukladno članku 2. ovog pravilnika. Rješenje o plaći izdaje ravnatelj.

Uvećanje plaće

Članak 10.

Osnovna plaća radnika u školi za rad noću, prekovremeni rad, rad subotom ili nedjeljom, smjenski rad, rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom uvećava se za postotak utvrđen Kolektivnim ugovorom.

III OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 11.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:
– godišnjeg odmora;
– plaćenog dopusta;
– državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom;
– obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane poslodavca;
– obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti;
– zastoja u poslu do kojeg je došlo bez njegove krivnje; i
– drugih slučajeva utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom.

Ova naknada odgovara osnovnoj plaći koju bi radnik ostvario da je radio redovno radno vrijeme.

Članak 12.

Radnicima pripada pravo na uvećanje osnovne plaće dodatkom od 13,73% sukladno Sporazumu o dodacima na plaću u sustavu znanosti i obrazovanja od 25. studenog 2006. godine.

Članak 13.

Sukladno Sporazumu o dodatku na plaću zaposlenima u osnovnoškolskim i srednjoškolskim

ustanovama te ustanovama u znanosti i visokom obrazovanju, od 5. prosinca 2019., radnicima koji ne obavljaju odgojno-obrazovni rad plaća će se uvećati za dodatak i to:

– od 1. prosinca 2019. za 3% koji će se početi obračunavati na osnovnu plaću za prosinac 2019. godine, koja se isplaćuje u siječnju 2020. godine

– od 1. lipnja 2020. za 1% koji će se početi obračunavati na osnovnu plaću za lipanj 2020. godine, koja se isplaćuje u srpnju 2020. godine

– od 1. siječnja 2021. za 2%, koji će se početi obračunavati na osnovnu plaću za siječanj 2021. godine, koja se isplaćuje u veljači 2021. godine.

Uvećanja iz stavka 1. ovoga članka obračunavaju se na način da se ugovoreni dodaci obračunavaju na već uračunati dodatak iz prethodnog razdoblja.

Dodataci utvrđeni ovim člankom se neće obračunavati i isplaćivati zaposlenicima koji obavljaju poslove radnog mjesta I. i II. vrste tajnika ustanove i radnog mjesta I. i II. vrste voditelja računovodstva.

Dodatke ne ostvaruju zaposlenici na radnim mjestima za koja se u prosincu 2019. godine, izmjenom i dopunom Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijenima složenosti poslova u javnim službama, uvećao koeficijent.

Regres, božićnica i dar za djecu

Članak 14.

Radniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od 1.500,00 kuna.

Radniku pripada pravo na godišnju nagradu za božićne blagdane u iznosu od 1.500,00 kuna.

Radniku pripada pravo na dar za djecu u prigodi dana Sv. Nikole u iznosu od 600,00 kuna.

Otpremnina

Članak 15.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri proračunske osnovice, odnosno sukladno odredbama Kolektivnog ugovora.

Troškovi prijevoza

Članak 16.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na rad i s rada u visini troškova prijevoza sredstvima javnog prijevoza, odnosno sukladno odredbama Kolektivnog ugovora.

Naknada za korištenje privatnog automobila

Članak 17.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknaditi će mu se troškovi sukladno Odluci Vlade Republike Hrvatske u visini naknade za korisnike koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna.

Dnevnice i naknada troškova putovanja

Članak 18.

Kad je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji i inozemstvo, pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, dnevnica i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Visina dnevnice za službeno putovanje u zemlji i iznos dodatka za rad na terenu iznosi 200,00 kuna.

Nagrada za vjernost službi

Članak 19.

Radniku se za vjernost službi, isplaćuje jubilarna nagrada prema uvjetima utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Pomoć

Članak 20.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na financijsku pomoć u slučaju:
– smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja rada
– smrti radnika
– smrti supružnika,djeteta ili roditelja, kako je to određeno Kolektivnim ugovorom.

Članak 21.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:
– nastanka teške invalidnosti radnika, malodobne djece ili supružnika
– bolovanja dužeg od 90 dana
– pokrića troškova liječenja, pokrića troškova prilikom nabavke medicinskih pomagala ili lijekova u inozemstvu
– rođenja djeteta
kako je to utvrđeno Kolektivnim ugovorom.

Članak 22.

Radnici imaju i druga materijalna prava ukoliko su utvrđena Kolektivnim ugovorom.

IV ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 23.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se način i po postupku utvrđenim za njegovo donošenje.

Članak 24.

Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, te će se objaviti na oglasnoj ploči i web stranici škole.

Članak 25.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Privremena Odluka o visini osnovice za obračun plaće u Glazbenoj školi Dugo Selo (KLASA: 023-05/12-01/3, URBROJ: 238/07-15-12-1 od 12. siječnja 2012.) i njene Izmjene i dopune (KLASA: 023-05/13-01/2, URBROJ: 238/07-15-13-2 od 29.

srpnja 2013.) te Odluka o plaćama u Osnovnoj glazbenoj školi Dugo Selo (KLASA: 023-05/12-01/2, URBROJ: 238/07-15-12-1 od 12. siječnja 2012.)

Predsjednica Školskog odbora

Maja Stančić Miletić

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Glazbene škole Dugo Selo dana 20. siječnja 2020. te je istog dana stupio na snagu.

RAVNATELJ

dr.phil. Dario Lebić

Glazbena škola Dugo Selo Zagrebačka 24

KLASA: 023-05/20-01/01
URBROJ:238/07-15-05-20-1
Dugo Selo, 20. siječnja 2020.